

AUSTRIA CENTER VIENNA

DIVERSITÄT, GLEICHSTELLUNG UND INKLUSION

Vielfalt ist uns wichtig

Eine nachhaltige Unternehmensentwicklung ist nur möglich, wenn Diversität und Gleichstellung täglich gelebt werden.

In puncto Chancengleichheit konnten wir schon zahlreiche Maßnahmen umsetzen – und haben uns auch für die Zukunft einiges vorgenommen.





Chancengleichheit fängt bei den Führungskräften an

Frauen stoßen am Arbeitsmarkt nach wie vor häufig auf die sogenannte „gläserne Decke“. Daher hat es sich das Austria Center Vienna zum Ziel gesetzt, Frauen zu fördern und weibliche Führungskräfte zu entwickeln. Damit will das Unternehmen einen wesentlichen Beitrag zur Chancengleichheit leisten.

Der Vorstand des Unternehmens ist von einer Frau und einem Mann besetzt. Auch in der zweiten Führungsebene ist das Geschlechterverhältnis nahezu ausgeglichen. Diese Balance ist für uns auch in Zukunft selbstverständlich.



Elisa Thümecke

Petra Köstl

Verena Kossik-Melcher

Inas Chabakji

#WOMENTOGROWIDEAS

Ausgeglichenheit in allen Arbeitsbereichen

Für die Zukunft haben wir uns vorgenommen, einen noch höheren Frauenanteil in den klassischen Männerdomänen zu erreichen – also u. a. in der Bauabteilung, im Facility-Management und in der Veranstaltungstechnik. Durch Initiativen zur gezielten internen Förderung und Weiterbildung von Frauen möchten wir unseren Beitrag leisten, dass Mitarbeiterinnen von heute die Führungskräfte von morgen werden – und wir so eine diverse und inklusive Unternehmenskultur in allen Berufsfeldern verankern.

Um mit gutem Beispiel voranzugehen, stellen wir unter dem Hashtag #womentogrowideas Frauen vor, die bereits jetzt in technischen Abteilungen federführend tätig sind. Das soll weitere Mädchen und Frauen ermutigen, sich gegen Stereotype durchzusetzen und eine Karriere fernab von Geschlechterklischees einzuschlagen.

Wir setzen sichtbare Zeichen

Zu diversen Themen und vielfältigen Anlässen zeigt sich das Austria Center Vienna von seiner besten Seite und möchte mittels aller seiner Social Media Auftritte, sowie durch das Gebäude selbst bei der Bevöl-

kerung Bewusstsein zu schaffen. Beispielsweise wird das Austria Center Vienna am Weltmädchentag nachts in Pink angestrahlt – als eines vieler Wahrzeichen in Österreich.



Ob klein oder groß, ob jung oder alt: Das Austria Center Vienna soll ein Ort sein, an dem Menschen sich wohlfühlen und einander mit Respekt und wohlwollendem Umgang begegnen.

Wissen schafft Verständnis



Feste soll man feiern, wie sie fallen und wie sie jede einzelne Person wertschätzt. Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern daher die Möglichkeit, gemeinsam und abgestimmt auf deren Bedürfnisse an Feierlichkeiten teilzunehmen.

Der eigene Podcast trägt diesen Gedanken weiter und erreicht viele Zuhörerinnen und Zuhörer mit teilweise noch immer tabubehafteten Themen. Wir vertreten die Philosophie, dass Wissen auch Verständnis schafft.





Modernisierung schafft Inklusion

Sämtliche Veranstaltungsebenen im Austria Center Vienna sind barrierefrei per Aufzug zugänglich und mit behindertengerechten WCs ausgestattet. Vom Vorplatz führt ein Blindenleitsystem bis zum Info-Schalter. Durch Modernisierungsmaßnahmen optimieren wir das Gebäude stetig.

Wir gehen bzw. fahren aber noch einen Schritt weiter: Als Österreichs größtes Impf- und Testzentrum haben wir als erstes Kongresszentrum vorübergehend einen eigenen Shuttleservice per Elektrobus und einen flächendeckenden Rollstuhlservice eingeführt. Damit wirklich alle komfortabel ans Ziel kommen!



Inklusion durch flexibles Arbeiten

Der Arbeitsalltag wird so gestaltet, dass nahezu alle Besprechungen hybrid sind. Dadurch können die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowohl vor Ort als auch vom Homeoffice aus teilnehmen, was auch Menschen mit Betreuungspflichten entgegenkommt.

Mit der Förderung unterschiedlicher Arbeitszeitmodelle – von der Altersteilzeit bis zur geringfügigen Beschäftigung zum leichteren Wiedereinstieg nach der Elternzeit – nehmen wir Rücksicht auf die vielfältigen Lebenssituationen im Team.





Wertschätzender Umgang untereinander

Unser Team von rund 100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist so vielseitig wie das Unternehmen selbst. Das Erfolgsrezept liegt in einer einzigartigen Mischung: vom jungen Mitarbeiter in den Zwanzigern bis hin zur Beschäftigten mit rund 40 Jahren Firmenzugehörigkeit; vom Juristen bis zur Bautechnikerin, von der Grafikerin bis zum Elektriker. Unser Gleichbehandlungsteam schaut darauf, dass niemand aufgrund von Nationalität, sexueller Orientierung oder Alter benachteiligt wird. Damit uns diese Vielfalt auch in Zukunft als Stärke erhalten bleibt!

Davon profitieren auch Partnerinnen und Partner sowie Kundinnen und Kunden. Wir pflegen einen wertschätzenden Umgang mit allen Parteien und schaffen nachhaltige Geschäftsbeziehungen auf Augenhöhe. Dazu haben wir gemeinsam als Team eigene Leitsätze für Führungskräfte sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erarbeitet.